

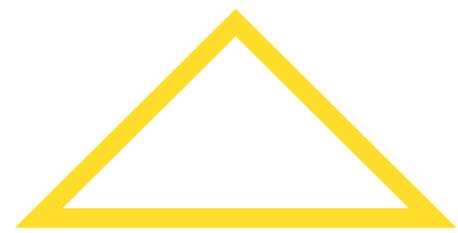
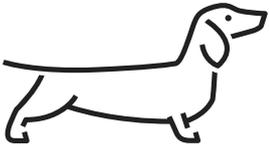
CSR-/NACHHALTIGKEITS-ANFORDERUNGEN AN LIEFERANTEN

Sehr geehrte Lieferanten,

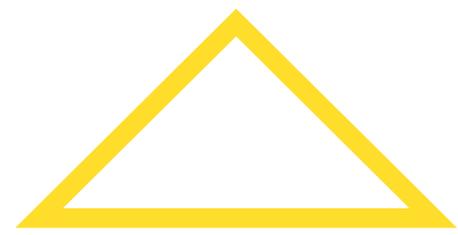
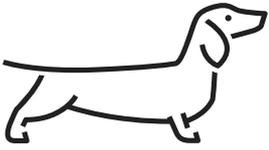
wir schätzen die Zusammenarbeit mit Ihnen als Lieferanten und sind uns bewusst, dass Nachhaltigkeit ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftspraktiken ist. Wir sind davon überzeugt, dass verantwortungsbewusste und nachhaltige Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt leistet. Daher möchten wir sicherstellen, dass unsere Lieferanten die gleichen Werte und Standards in Bezug auf Corporate Social Responsibility (CSR) und Nachhaltigkeit teilen.

In diesem Schreiben möchten wir Sie über unsere CSR-/Nachhaltigkeitsanforderungen informieren und Sie bitten, diese in Ihrem Unternehmen umzusetzen. Wir erwarten von Ihnen als Lieferant, dass Sie sich zu folgenden Punkten verpflichten:

1. **Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer:** Sie dürfen keine Kinderarbeit unterstützen und sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter das gesetzliche Mindestalter erreicht haben. Jeder Einsatz von jungen Arbeitnehmern muss den internationalen Standards und nationalen Gesetzen entsprechen.
2. **Löhne und Sozialleistungen:** Sie verpflichten sich, Ihren Mitarbeitern angemessene Löhne zu zahlen, die die gesetzlichen Mindestlöhne und branchenüblichen Standards erfüllen. Darüber hinaus sollten Sie angemessene Sozialleistungen bereitstellen.
3. **Arbeitszeit:** Sie müssen sicherstellen, dass die Arbeitszeiten Ihrer Mitarbeiter im Einklang mit den geltenden Arbeitszeitgesetzen stehen und angemessen sind. Überstunden sollten freiwillig und fair vergütet werden.
4. **Moderne Sklaverei:** Sie verpflichten sich, jegliche Form von moderner Sklaverei, Dienstbarkeit, erzwungener oder unter Zwang geleisteter Arbeit sowie Menschenhandel zu verhindern und zu bekämpfen. Alle Ihre Arbeitspraktiken sollten auf Freiwilligkeit und Respekt für die Menschenwürde basieren.
5. **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen:** Sie erkennen das Recht Ihrer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen an und stellen sicher, dass dieses Recht respektiert wird. Sie dürfen keine Diskriminierung oder Repressalien gegenüber Mitarbeitern ausüben, die von diesem Recht Gebrauch machen.



6. Nichtdiskriminierung und Belästigung: Sie verpflichten sich, Ihre Mitarbeiter fair und gerecht zu behandeln und Diskriminierung sowie Belästigung in jeglicher Form zu vermeiden.
7. Arbeitsschutz: Sie müssen sicherstellen, dass Ihre Arbeitsumgebung sicher und gesund ist. Alle geltenden Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften sollten eingehalten werden, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.
8. Korruptions- und Geldwäschebekämpfung: Sie müssen Anti-Korruptions- und Anti-Geldwäsche-Maßnahmen implementieren und sicherstellen, dass Ihre Geschäftspraktiken transparent und integer sind.
9. Datenschutz und Datensicherheit: Sie müssen die Vertraulichkeit und Sicherheit der von uns bereitgestellten Daten und Informationen gewährleisten und diese nur für vereinbarte Zwecke nutzen.
10. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht: Sie müssen alle geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften einhalten und sich an fairen Geschäftspraktiken beteiligen. Kartellbildung und unlauterer Wettbewerb sind nicht akzeptabel.
11. Interessenkonflikte: Sie müssen Interessenkonflikte offenlegen und vermeiden, die die Integrität unserer Geschäftsbeziehung beeinträchtigen könnten.
12. Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung: Sie sollten ein angemessenes Whistleblowing-System implementieren, das Mitarbeitern die Möglichkeit bietet, Verstöße gegen Gesetze oder unsere CSR-/Nachhaltigkeitsanforderungen zu melden. Jegliche Form von Vergeltung gegen Whistleblower ist strengstens untersagt.
13. Treibhausgasemissionen, Energieeffizienz und erneuerbare Energien: Sie sollten Maßnahmen ergreifen, um Treibhausgasemissionen zu reduzieren, die Energieeffizienz zu verbessern und den Einsatz erneuerbarer Energien zu fördern.
14. Wasserqualität, -verbrauch und -wirtschaft: Sie sollten verantwortungsvoll mit Wasserressourcen umgehen und Maßnahmen zur Erhaltung der Wasserqualität sowie zur Reduzierung des Wasser- und Abwasserverbrauchs ergreifen.
15. Luftqualität: Sie sollten sich bemühen, die Emissionen von Luftschadstoffen zu minimieren und die Luftqualität in Ihrem Betrieb zu verbessern.
16. Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement: Sie müssen sicherstellen, dass der Umgang mit Chemikalien gemäß den geltenden Umwelt- und Gesundheitsstandards erfolgt und alle relevanten Vorschriften eingehalten werden.



17. Nachhaltiges Ressourcenmanagement: Sie sollten nachhaltige Beschaffungspraktiken umsetzen, um Ressourcen zu schonen und die Umweltauswirkungen zu minimieren.

18. Abfallvermeidung: Sie sollten Maßnahmen ergreifen, um Abfall zu reduzieren, zu recyceln und umweltgerecht zu entsorgen.

19. Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen): Wir empfehlen Ihnen, genaue Aufzeichnungen über Ihre finanziellen Transaktionen zu führen. Wir legen Wert auf Transparenz bei der Verwendung von Ressourcen und erwarten, dass alle geltenden Gesetze und Vorschriften eingehalten werden.

20. Plagiate und geistiges Eigentum: Sie verpflichten sich dazu, das geistige Eigentum anderer zu respektieren und keine Plagiate oder Urheberrechtsverletzungen zu begehen.

21. Dekarbonisierung: Sie entwickeln Strategien zur Dekarbonisierung Ihres Betriebs und arbeiten aktiv an der Reduzierung Ihrer CO₂-Emissionen.

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie diese Anforderungen aktiv in Ihrem Unternehmen umsetzen und kontinuierlich verbessern. Um sicherzustellen, dass unsere Zusammenarbeit den höchsten Standards entspricht, behalten wir uns das Recht vor, die Einhaltung dieser Anforderungen zu überprüfen und gegebenenfalls Audits oder Inspektionen durchzuführen.

Wir freuen uns auf Ihre Zusammenarbeit und darauf, gemeinsam eine nachhaltige und verantwortungsvolle Lieferkette zu fördern. Bitte bestätigen Sie schriftlich, dass Sie die oben genannten Anforderungen akzeptieren und umsetzen werden.

Bei weiteren Fragen oder Anliegen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen,

MARK Metallwarenfabrik GmbH

