

RICHTLINIE FÜR MENSCHENRECHTE, ARBEITSBEDINGUNGEN UND UNTERNEHMENSETHIK

Diese Richtlinie gilt für die MARK Metallwarenfabrik GmbH und ihre verbundenen Unternehmen.

Unser Unternehmen ist fest entschlossen, die Einhaltung der Menschenrechte, faire Arbeitsbedingungen und ethische Praktiken in all unseren Geschäftstätigkeiten sicherzustellen. Diese Richtlinie dient als Leitfaden für unsere Mitarbeiter und alle Beteiligten entlang unserer Wertschöpfungskette, um sicherzustellen, dass wir unsere Verantwortung wahrnehmen und zu einer nachhaltigen und gerechten Arbeitswelt beitragen.

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer:

Wir verpflichten uns, keine Kinderarbeit zu tolerieren und junge Arbeitnehmer gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu beschäftigen. Unsere Beschäftigungspolitik stellt sicher, dass das Mindestalter für die Arbeitnehmer eingehalten wird und dass junge Arbeitnehmer angemessene Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten erhalten.

Löhne- und Sozialleistungen:

Wir erkennen die Bedeutung angemessener Löhne und Sozialleistungen für unsere Mitarbeiter an. Daher stellen wir sicher, dass unsere Mitarbeiter gerechte Löhne und angemessene Sozialleistungen erhalten, die ihren Bedürfnissen entsprechen.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen:

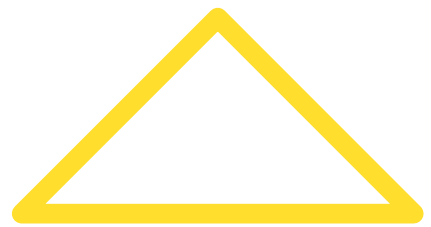
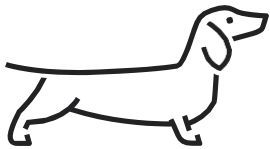
Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und fördern Tarifverhandlungen, um faire Arbeitsbedingungen sicherzustellen. Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen gegenüber gewerkschaftlich organisierten Mitarbeitern sind strengstens untersagt.

Arbeitszeit:

Wir legen großen Wert auf die Einhaltung angemessener Arbeitszeiten, um eine ausgewogene Work-Life-Balance für unsere Mitarbeiter zu gewährleisten. Überstunden werden auf ein Minimum begrenzt und gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften entlohnt.

Offenlegung von Informationen:

Wir befürworten eine offene Kommunikation und legen Wert auf die rechtzeitige und umfassende Offenlegung relevanter Informationen gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden und anderen Interessengruppen. Wir setzen uns für Transparenz in Bezug auf unsere Geschäftspraktiken und Leistung ein.



Moderne Sklaverei:

Unser Unternehmen verurteilt moderne Sklaverei in all ihren Formen und verpflichtet sich, transparente und verantwortungsvolle Praktiken entlang unserer Lieferkette sicherzustellen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie unsere Werte teilen und entsprechende Maßnahmen ergreifen, um moderne Sklaverei zu verhindern.

Datenschutz und Datensicherheit:

Wir legen höchsten Wert auf Datenschutz und Datensicherheit und ergreifen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen, um personenbezogene Daten zu schützen. Alle Mitarbeiter werden entsprechend geschult und sind verpflichtet, Vertraulichkeit und Integrität von Daten zu gewährleisten.

Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen):

Unser Unternehmen führt genaue Aufzeichnungen über alle finanziellen Transaktionen und legt Rechenschaft über seine Ressourcenverwendung ab. Wir verpflichten uns zu transparenten und verantwortungsvollen Finanzpraktiken, einschließlich der Einhaltung von Rechnungslegungsstandards und Steuergesetzen.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht:

Unser Unternehmen handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften zum fairen Wettbewerb und hält sich strikt an die Regeln des Kartellrechts. Wettbewerbswidrige Praktiken, wie Preisabsprachen oder Marktmanipulationen, sind strengstens untersagt.

Null Toleranz gegenüber Korruption:

Unser Unternehmen verfolgt eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption, Bestechung, Bestechlichkeit und sonstigen unzulässigen Einflussnahmen und verpflichtet sich zur Einhaltung aller relevanten gesetzlichen und ethischen Standards. Geschäftliche Entscheidungen werden transparent, fair und nachvollziehbar getroffen, wobei Interessenkonflikte sowie unangemessene Vorteile vermieden werden.

Interessenskonflikte:

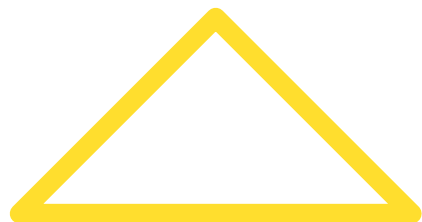
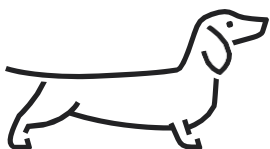
Wir erwarten von allen Mitarbeitern, dass sie potenzielle Interessenskonflikte offenlegen und Maßnahmen ergreifen, um diese Konflikte zu vermeiden oder zu lösen. Dies gilt sowohl für persönliche als auch für geschäftliche Interessenkonflikte.

Plagiate:

Wir verpflichten uns, Plagiate in jeglicher Form zu vermeiden und die geistigen Eigentumsrechte anderer zu respektieren. Alle Mitarbeiter werden über die Bedeutung von Urheberrechten und geistigem Eigentum sensibilisiert.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen:

Wir halten uns an alle geltenden Ausfuhrkontrollbestimmungen und Wirtschaftssanktionen und überprüfen regelmäßig unsere Geschäftsaktivitäten, um die Einhaltung sicherzustellen. Wir verpflichten uns, keine Geschäfte mit sanktionierten Parteien oder in sanktionierten Ländern zu tätigen.



Ethisches Rekrutieren:

Wir engagieren uns für ethisches Rekrutieren und verpflichten uns, faire und diskriminierungs- freie Einstellungsverfahren anzuwenden. Wir basieren unsere Entscheidungen ausschließlich auf den Qualifikationen und Fähigkeiten der Bewerber.

Frauenrechte:

Wir setzen uns für die Förderung der Frauenrechte ein und bieten gleiche Chancen für Frauen in allen Bereichen unseres Unternehmens. Diskriminierung aufgrund des Geschlechts ist inakzeptabel und wird nicht toleriert.

Keine Akzeptanz von Belästigung oder Missbrauch

Unser Unternehmen toleriert keinerlei Form von Belästigung, Diskriminierung, Mobbing oder körperlichem, verbalem oder sexuellem Missbrauch und verpflichtet sich zu einem respektvollen, sicheren und wertschätzenden Arbeitsumfeld. Hinweise und Beschwerden werden vertraulich behandelt, ernst genommen und im Rahmen der geltenden gesetzlichen Vorgaben angemessen geprüft und bearbeitet.

Vielfalt - Gleichberechtigung - Inklusion:

Wir schätzen Vielfalt und fördern Gleichberechtigung und Inklusion in unserem Unternehmen. Wir streben danach, ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Mitarbeiter respektiert und geschätzt werden, unabhängig von ihrer Herkunft, ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Religion oder anderen Merkmalen.

Land-, Wald- und Wasserechte und Zwangsräumung:

Wir respektieren die Rechte lokaler Gemeinschaften und anderer betroffener Parteien bezüglich Land, Wälder und Wasserressourcen. Bei unseren Geschäftsaktivitäten vermeiden wir Zwangsräumungen und setzen transparente, konsultative Verfahren ein, um alle Beteiligten angemessen zu informieren und einzubeziehen. Wir streben gerechte Lösungen an, die den internationalen Standards und bewährten Verfahren entsprechen und die Rechte der betroffenen Gemeinschaften schützen.

Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte:

Wir stellen sicher, dass der Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte in unseren Betrieben mit den Grundsätzen der Menschenrechte und der Verhältnismäßigkeit im Einklang steht. Wir erwarten von unseren Sicherheitspartnern, dass sie sich an unsere Unternehmensrichtlinien und ethischen Standards halten.

Diese Richtlinie dient als Grundlage für unser Engagement für Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Unternehmensethik. Alle Mitarbeiter sind aufgefordert, sie zu verstehen, zu respektieren und in ihrer täglichen Arbeit umzusetzen. Unsere Führungskräfte haben die Verantwortung, sicherzustellen, dass diese Richtlinie in unserem gesamten Unternehmen bekannt gemacht wird und dass entsprechende Schulungen und Überwachungsmechanismen implementiert werden. Durch unsere gemeinsamen Bemühungen können wir sicherstellen, dass wir unseren Verpflichtungen gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden und der Gesellschaft gerecht werden.